



## Regional Conference on Gender and Energy in Central Asia

Almaty, 17-18 October 2024

# ФИНАНСИРОВАНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ С УЧЕТОМ ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТОВ: ОПЫТ ЕБРР В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

АНАР НУРБАЕВА  
СОВЕТНИК ПО ВОПРОСАМ ГЕНДЕРНОГО РАВНОПРАВИА, ЕБРР



# Миссия ЕБРР

Содействие переходу стран к **устойчивой, инклюзивной рыночной экономике**, обеспечивающей всем группам населения - независимо от пола, возраста, географического положения или других характеристик - **справедливый и полный доступ к рынкам труда, финансам** и, в более общем плане, **к равным экономическим возможностям**.

# СТРАТЕГИЯ СОДЕЙСТВИЯ ГЕНДЕРНОМУ РАВНОПРАВИЮ

**Стратегия содействия гендерному равноправию (ССГР)** направлена на дальнейшее укрепление гендерно-ориентированной инвестиционной культуры ЕБРР во всех секторах и странах операций.

ССГР регулирует инвестиции и стратегическое взаимодействие Банка с учетом трех ключевых приоритетных направлений:

- Общая цель направления «Доступ к финансам и предпринимательской деятельности» заключается в **создании инклюзивных и гендерно-ориентированных финансовых систем и бизнес-среды.**
- Общая цель направления «Доступ к навыкам, занятости и жизнеобеспечению» заключается в поддержке инвестиций для более эффективного **продвижения навыков, занятости и устойчивых источников жизнеобеспечения.**
- Общая цель направления «Доступ к услугам и общественным благам» заключается в создании **инклюзивных и гендерно-ориентированных услуг и общественных благ.**

# Расширяя гендерную и экономическую инклюзивность, мы помогаем нашим клиентам решать основные бизнес-задачи

## Вызовы для бизнеса

- Трудности с набором талантов
- Несоответствие имеющихся навыков
- Высокая текучесть кадров и связанные с ней расходы
- Нехватка инноваций/ креативности
- Насыщенные рынки, ограниченный рост
- Общественный контроль и усиление давления на компании, с тем чтобы они действовали ответственно в отношении окружающей среды и общества

## Выгоды от гендерной и экономической инклюзивности

- Расширение кадрового резерва
- Лучшее соответствие квалификаций
- Повышение степени удовлетворенности работой и сокращение текучести кадров
- Больше разнообразие рабочей силы
- Повышение способности обслуживать существующих клиентов и получать доступ к новым сегментам
- Компании пользуются более позитивным корпоративным имиджем и более высокими рейтингами в области социальной ответственности

# Создание добавленной стоимости за счет расширения гендерной и экономической инклюзивности

Мы работаем с нашими клиентами над определением **основных вызовов**

Например,

- Поиск и удержание **квалифицированных талантов**
- Расширение **разнообразия рабочей силы**
- Доступ к **новым рынкам** и/или **целевым группам**

и над совместной разработкой **индивидуальных решений,**

Мы предлагаем:

- Разработка / обновление **учебных программ**
- Внедрение **планов / политик равных возможностей**
- Разработка **новых продуктов и услуг**

создавая **экономические возможности для всех**

Мы делаем доступными:

- **Навыки и трудоустройство**
- **Финансы и предпринимательство**
- **Ключевые услуги,** расширяющие экономические возможности

# Рамочная Программа по Финансированию ВИЭ в Казахстане, совместно с ЗКФ

Женщины сталкиваются с препятствиями к трудоустройству в секторе ВИЭ. Они недопредставлены в энергетическом секторе и особенно не представлены на более высокооплачиваемых рабочих местах, где средний разрыв в оплате труда составляет ~20% по всем уровням заработной платы - это третий по величине разрыв по секторам в Казахстане.

**В Казахстане ЕБРР** также делает вклад в декарбонизацию электроэнергетического сектора.

ЕБРР оказывает поддержку предприятиям возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в финансировании строительства, подключения к сети, ввода в эксплуатацию и запуска проектов ВИЭ (солнечной, ветровой, малой гидроэнергетики и биогаза), а также оказывает поддержку компаниям по распределению и передаче электроэнергии в финансировании модернизации и укрепления электросетей.

- **Гендерная инклюзивность:** В рамках проекта в Казахстане, финансируемого ЗКФ, ЕБРР оказал техническую помощь, которая позволила:
  - Определить экономические возможности и барьеры для женщин в ВИЭ в Казахстане и разработать «дорожную карту» по расширению участия женщин в секторе.
  - Использовать партнерские связи ЕБРР с клиентами из частного сектора, министерствами и образовательными учреждениями для обеспечения доступа женщин к «зеленым навыкам» и возможностям трудоустройства в секторе ВИЭ.
  - Разработать программу дуального обучения студенток в партнерстве с компаниями ВИЭ (клиентами) ЕБРР.



# Расширение гендерной инклюзивности в энергетическом секторе Узбекистана

**ЕБРР** предоставил финансирование компании ACWA Power на разработку, строительство и эксплуатацию газотурбинной электростанции комбинированного цикла и трех ветряных электростанций в **Узбекистане**. В рамках этих сделок ACWA Power взяла на себя обязательства по расширению доступа молодежи к востребованным на рынке навыкам и трудоустройству.

Кроме того, для дальнейшего укрепления человеческого капитала и повышения роли женщин на предприятии, ACWA стремится увеличить долю женщин в руководстве и запустить программу по привлечению женщин к техническому образованию (STEM) и планированию карьеры по техническим специальностям

- **Гендерная инклюзивность:** ЕБРР предоставит техническую помощь с целью:
  - Пересмотра и укрепления кадровой политики и практики в области равных возможностей для сотрудников в соответствии с передовой международной практикой.
  - Разработки плана работы по обеспечению равных возможностей с конкретными и практическими рекомендациями и мероприятиями, учитывающими операционный контекст и стратегию компании.
  - Проведения мероприятий по наращиванию потенциала и тренингов для руководителей и сотрудников HR-служб.



OFFICIAL USE