

**Региональная конференция по гендерным аспектам и энергетике в
Центральной Азии**
г.Алматы, 17-18 октября 2024г.

**Оценка гендерных аспектов и энергетике в Узбекистане:
Основные выводы**

Ирода Чилек,
Аналитик SECCA GESI по Узбекистану

ПОВЕСТКА ДНЯ

- 1 Гендерные аспекты и энергетика: направление политики**
- 2 Доступ к электроэнергии и экологически чистому топливу**
- 3 Женщины в STEM**
- 4 Занятость женщин в энергетическом секторе**

1. ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ И ЭНЕРГЕТИКА: НАПРАВЛЕНИЕ ПОЛИТИКИ



ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

В политиках Узбекистана в области возобновляемых источников энергии пока не рассматривается вопрос об охвате уязвимых групп населения

Гендерная проблематика не находит систематического отражения во всех национальных концепциях, политиках и стратегиях развития до 2030 года

Гендерный вопрос упоминается только в Концепции развития водного хозяйства до 2030 года

В Концепции электроснабжения до 2030 года гендерные вопросы не рассматриваются, но Министерство энергетики восполнило этот пробел, приняв в 2020 году Дорожную карту по вопросам гендерного равенства.

В других концепциях гендерные вопросы не рассматриваются.



Дорожная карта по вопросам гендерного равенства и Совет по гендерным вопросам



Дорожная карта по вопросам гендерного равенства

Включала 6 мероприятий, которые должны были быть реализованы в 2020-2021 годах

Однако не все из них еще реализованы

Должность специалиста по гендерным вопросам в Министерстве энергетики еще не введена.



Совет по гендерным вопросам

Создан Министерством энергетики в 2020 году

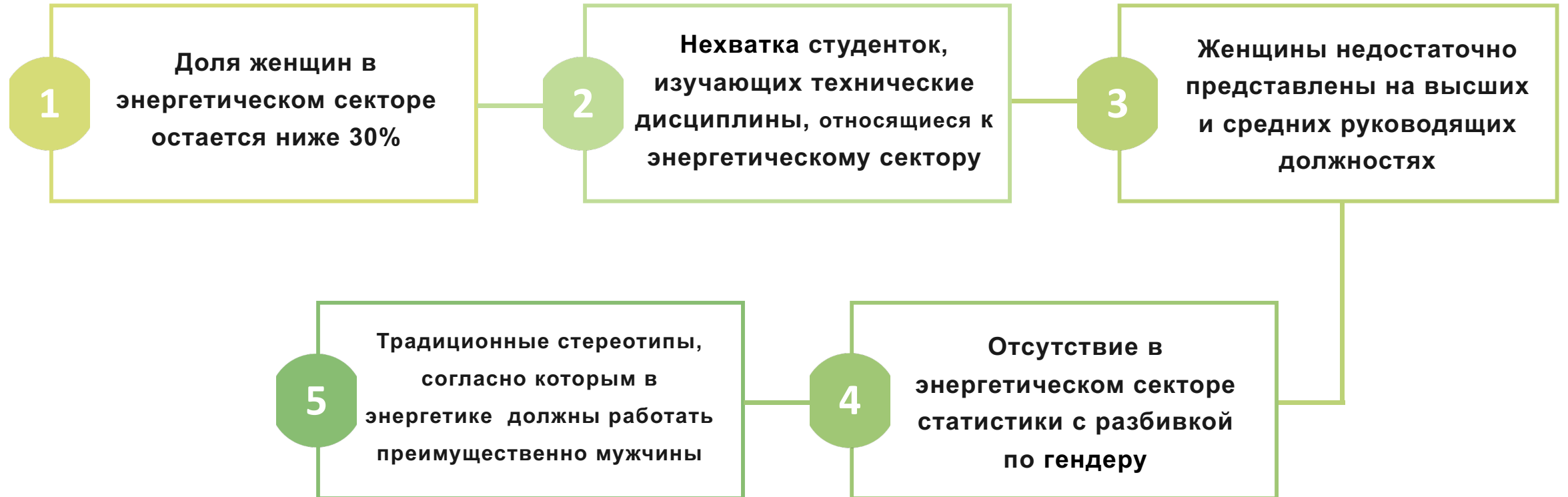
В 2022 году Совет по гендерным вопросам и Ассоциация женщин в энергетике Кыргызстана подписали меморандум о сотрудничестве и взаимопонимании

Стороны намерены расширить возможности и повысить роль женщин в энергетическом секторе

Программа АБР по поддержке реформ в энергетическом секторе на 2020 год

Данная программа направлена на поддержку усилий правительства по реализации программы развития

Основные результаты оценки гендерных аспектов Министерства энергетики до 2020 года включают



2. ДОСТУП К ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТОМУ ТОПЛИВУ



Funded by
the European Union

Доступ к электроэнергии и экологически чистому топливу



Электроэнергия

Уровень электрификации домохозяйств в Узбекистане составляет почти 100%

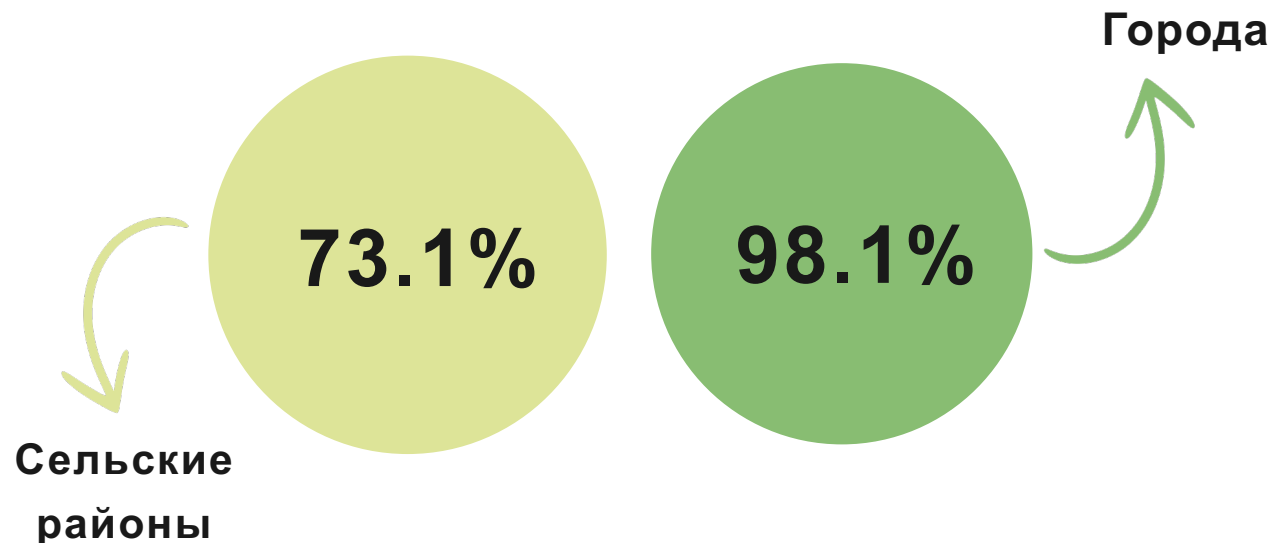
Сельские районы испытывают ежедневный дефицит электроэнергии от 2 до 6 часов в зимний период

Женщины уделяют около 63% времени домашним делам



Экологически чистое топливо

Использование экологически чистого топлива для приготовления пищи в 2021г. (по данным Всемирного Банка)



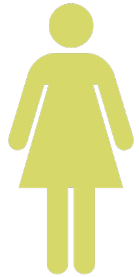
3. ЖЕНЩИНЫ В STEM



ЖЕНЩИНЫ В STEM (наука, технология, инжиниринг и математика)

2018г.

42%



Образование

45%



STEM

(Международная организация труда)



Девушки в STEM

32.6%



40.2%

2017г.

2021г.

(Агентство по статистике при
Президенте Республики Узбекистан)

Гендерные стереотипы в отношении доступа к высшему образованию и техническим профессиям ограничивают возможности женщин и девушек в получении образования (исследование ПРООН 2022 года)

ЖЕНЩИНЫ В STEM

С 2016 года в Узбекистане, при сотрудничестве с НПО «Tech4Impact», проводится конкурс **"Technovation Girls"**. Его цель - решить важные **социальные проблемы** в местных сообществах с помощью **технологий**.

Национальная программа по повышению активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны на 2022 — 2026гг. имеет конкретную цель: **подготовку и назначение женщин на руководящие должности в науке**

Учебный курс на основе программы **«Инновационный менеджмент»** для развития компетенций инновационного менеджмента у женщин-лидеров в сфере науки и образования.



4. ЗАНЯТОСТЬ ЖЕНЩИН В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ



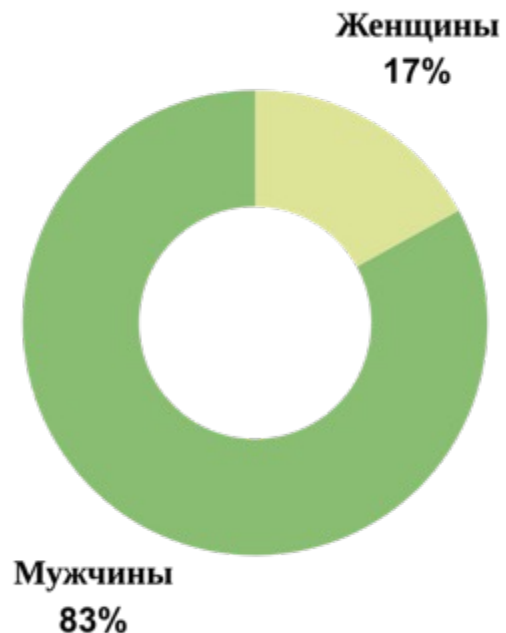
Funded by
the European Union

Занятость женщин в энергетическом секторе

Женщины составляют лишь 14% сотрудников «Узбекгидроэнерго», компании, управляющей 51 проектом в области возобновляемых источников энергии в Узбекистане



Только 17% сотрудников «Узбекэнерго» - женщины, при этом женщины не представлены на высших руководящих должностях



Почему?

- Отсутствие необходимого образования
- Недостаточная осведомленность о потенциальных и доступных вариантах трудоустройства
- Ограниченные возможности для повышения квалификации
- Стереотипы о том, что энергетическая отрасль не подходит для женщин

Гендерный разрыв в оплате труда:

Женщины в Узбекистане зарабатывают на 34% меньше мужчин

Гендерное равенство и инклюзивность в «Узбекгидроэнерго»

АО «Узбекгидроэнерго», государственная компания, управляющая 37 гидроэлектростанциями в 2020 году.



По состоянию на январь 2024 года в «Узбекгидроэнерго» работают 11 человек с инвалидностью (7 мужчин и 4 женщины)

В 2021 году в «Узбекгидроэнерго» создан Совет по гендерному равенству

Основные обязанности

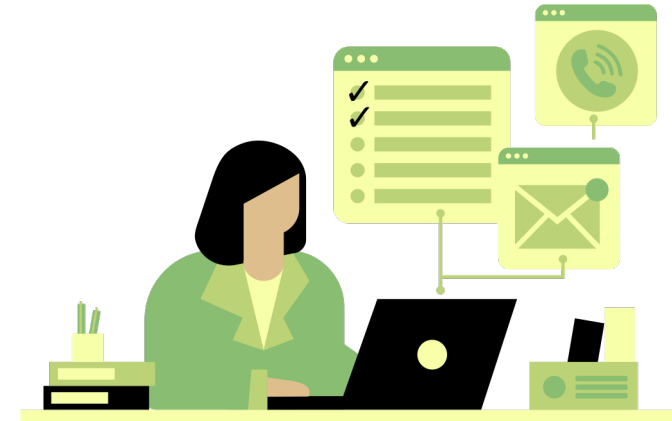
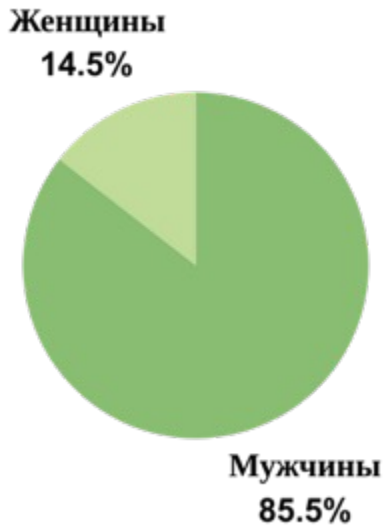
Расширение прав и возможностей женщин и содействие социальной и политической активности работающих женщин

Реализация ключевых правительственных инициатив, направленных на укрепление института семьи и поддержку работающих женщин

Поддержка прав и благосостояния работающих женщин

Министерство энергетики

Процент женщин в
Министерстве энергетики в
2020 году



Женщины занимают около 1% руководящих
должностей высшего и среднего звена

Министерство	Высшее руководство		Начальники департаментов		Специалисты, имеющие специальное образование в энергетическом секторе		Технический персонал	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Министерство Энергетики	4	0	22	2	35	6	8	3

Источник: Министерство энергетики Республики Узбекистан



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Ирода Чилек,
Iroda.chilek@gmail.com