

**Региональная конференция по гендерным аспектам и энергетике в
Центральной Азии**
г.Алматы, 17-18 октября 2024г.

Оценка гендерных аспектов и энергетике в Республике Таджикистан:

Основные результаты
Насрулло Наимов,
Аналитик SECCA GESI по Таджикистану

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Контекст исследования
2. Доступ к электроэнергии и экологически чистому топливу
3. Женщины в STEM
4. Занятость женщин в энергетическом секторе

1. КОНТЕКСТ ИССЛЕДОВАНИЯ

- При подготовке данного исследования возникли проблемы, связанные с наличием полных, свежих данных, а также данных с разбивкой по полу. Представленные здесь результаты учитывают эти ограничения и основаны на немногочисленных национальных и международных источниках, предоставляющих некоторые данные и информацию по исследуемым темам.
- Не обнаружено упоминаний о гендерных аспектах в политиках, программах и проектах в энергетическом секторе.
- В Национально определяемых вкладах Таджикистана были обнаружены ссылки на уязвимость женщин, на необходимость расширения экономических прав и возможностей женщин и их доступа к новым знаниям и навыкам.

2. ДОСТУП К ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТОМУ ТОПЛИВУ

Доступ к электроэнергии в Таджикистане является всеобщим, однако он не является стабильным, надежным и постоянным. Особенно жители отдаленных и сельских районов, которые по-прежнему составляют около **70% населения**, не могут полагаться только на электроэнергию для удовлетворения своих энергетических потребностей, особенно в **зимний период**.



Источник: База данных ВОЗ по энергетике домашних хозяйств 2010г.



Источник: База данных ВОЗ по энергетике домашних хозяйств 2010г.

2. ДОСТУП К ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТОМУ ТОПЛИВУ (продолжение)

- Поскольку ответственность за выполнение домашних дел лежит на девочках и женщинах, они подвергаются наибольшему риску:
 - **загрязнения воздуха в помещениях**, вызванного неэкологичными видами топлива
 - **тяжкого труда и нехватки времени**, связанных с заготовкой и приготовлением альтернативных видов топлива (например, дров, кизяка)
- Отсутствие надежного доступа к электроэнергии и зависимость от альтернативных, неэффективных видов топлива также оказывают экономическое влияние на **имеющийся в распоряжении доход** и без того уязвимых домохозяйств (до 25 % их месячного бюджета может быть израсходовано на оплату за отопление - оценка GERES).
- **Данных** о доступе к электроэнергии и экологически чистому топливу **с разбивкой по полу** не найдено.

3. Женщины в STEM (НТИиМ - наука, технология, инженеринг и математика)

Контекст

- Женское образование растет, причем больше, чем мужское: в период с 2012 по 2017 год среднее **количество лет школьного образования** у женщин выросло с 8,6 до 8,9, а у мужчин - с 9,3 до 9,5 [данные Всемирного Банка]
- Доля **женщин в высшем образовании** растет быстрее, чем доля мужчин: в период с 2009 по 2017 год доля женщин в высшем образовании выросла с 16% до 27% против соответственно с 30% до 35% у мужчин [данные Всемирного Банка]
- Таджикистан имеет одну из самых больших в мире долю женщин (возрастная группа 15-24 года), **не имеющих ни образования, ни работы (NEET)**: В 2017 году 49,3% таджикских девушек по сравнению с 7,2% таджикских юношей относились к категории NEET [данные Всемирного Банка]

3. Женщины в STEM (продолжение)

- Если в средне-специальном образовании преобладают женщины, то **в высшем и послевузовском образовании** наблюдается значительный гендерный разрыв, где преобладают мужчины:

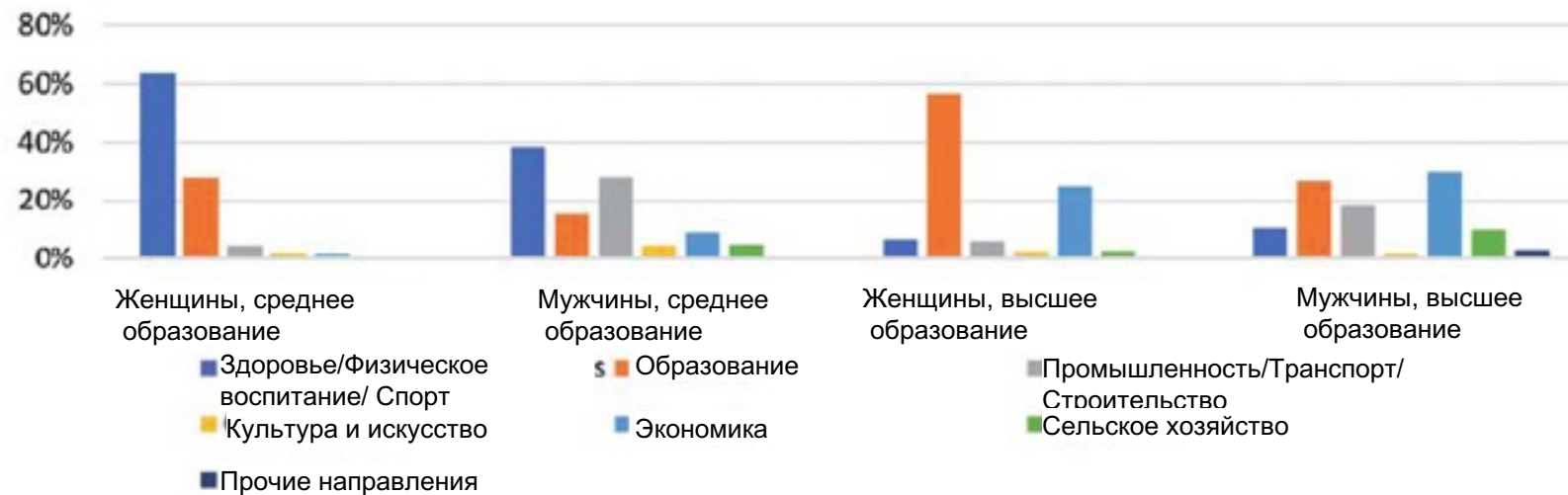
(данные за академический год 2018/2019)



3. Женщины в STEM (продолжение)

Существует значительная гендерная сегрегация: девушки учатся в основном в традиционно женских и низкооплачиваемых секторах (например, в образовании и здравоохранении), в то время как юноши изучают более широкий спектр дисциплин.

Распределение женщин и мужчин среди студентов средних и высших учебных заведений



Источник: Агентство по статистике Таджикистана (2019г.)

3.1 Президентская система квот

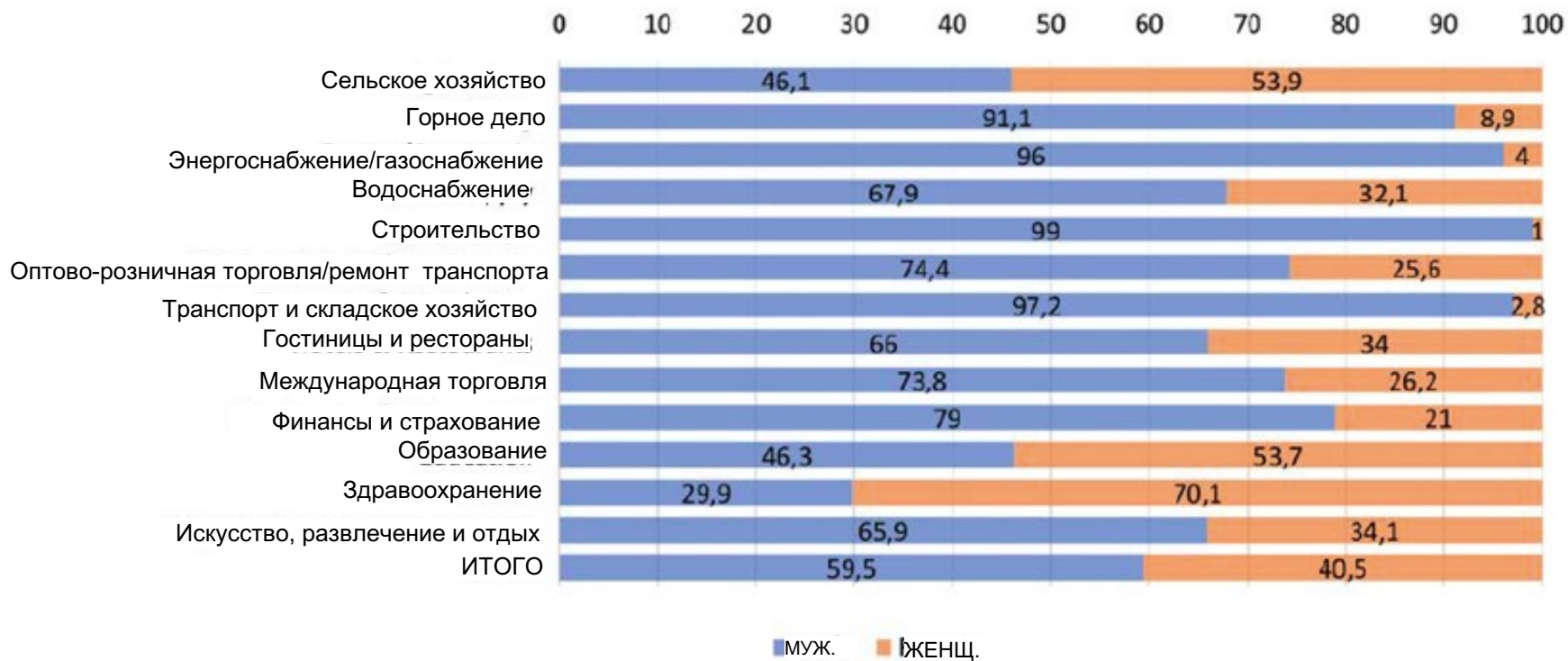
2006г.: Была запущена президентская система квот, предоставляющая девушкам и юношам из социально уязвимых семей и отдаленных горных районов бесплатные места для получения высшего образования.

- Число предусмотренных квот ограничено, но растет, достигнув 3,4% студентов высших учебных заведений в 2014/2015 учебном году, при этом 21 из 38 вузов получили места, финансируемые из государственного бюджета по квотам.
- Большая часть мест по квотам распределена между медицинскими, педагогическими и двумя региональными университетами (ХГУ и КТГУ); меньшее количество выделено для подготовки инженеров.
- Система квот способствовала увеличению числа женщин в высших учебных заведениях, но де-факто усилила их приток в традиционно женские сектора.
- Женщины демонстрировали более низкий процент завершения образования, что объясняется более низким качеством их предыдущего образования в неблагоприятных районах проживания.

4. ЗАНЯТОСТЬ ЖЕНЩИН В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ

- Гендерная сегрегация в образовании влияет на гендерное распределение на рынке труда:

Занятость в основных видах экономической деятельности в разбивке по полу (%), 2016 год



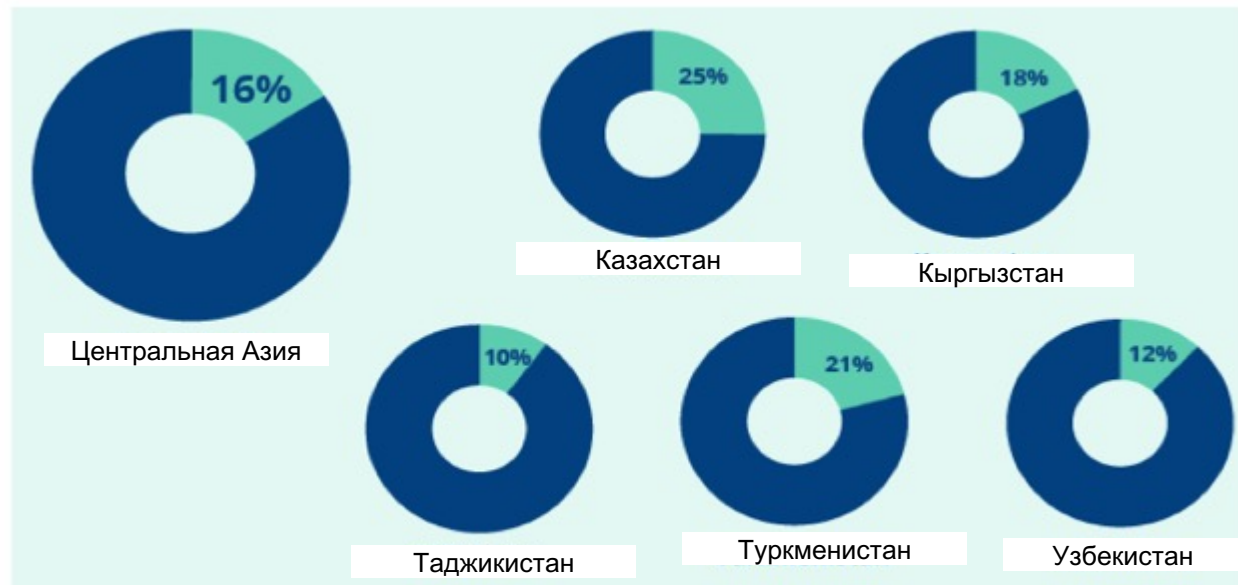
Источник: Агентство по статистике Таджикистана (2017г.)

3. ЗАНЯТОСТЬ ЖЕНЩИН В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ (продолжение)

В отсутствие полных данных с разбивкой по полу, оценка занятости женщин в энергетическом секторе:

- варьируется от 4% до 10%
- указывает на то, что в Таджикистане самая низкая в регионе доля женщин, работающих в энергетическом секторе

Примерная доля женщин, занятых в энергетическом секторе в странах Центральной Азии



Источник: Итоги регионального семинара ОБСЕ по расширению участия женщин в энергетическом секторе Центральной Азии. г. Астана 7-8 декабря 2022 г.

3. ЗАНЯТОСТЬ ЖЕНЩИН В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ

(продолжение)

- Тем не менее, по оценкам, в секторе возобновляемой энергетики работает больше женщин, чем в традиционной энергетике [Исследование GWNET (Глобальная женская сеть по энергетическому переходу) - IRENA (Международное агентство по возобновляемой энергии)-ОБСЕ 2024г.].
- Женщины не только недостаточно представлены, но и занимают менее оплачиваемые, не управленческие и не технические должности.
- В Таджикистане до сих пор действует список запрещенных для женщин профессий, унаследованный от советских времен. В декабре 2023 года он был реформирован, в результате чего число запрещенных для женщин профессий сократилось до 194 (с более чем 400).



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Funded by
the European Union