

**Региональная конференция по гендерным аспектам и энергетике в  
Центральной Азии**  
г.Алматы, 17-18 октября 2024 г.

**Взаимосвязь гендерных аспектов и энергетики**

Сильвия Сартори,  
Эксперт по гендерным вопросам проекта SECCA

# Повестка дня

1. Основные понятия
2. Взаимосвязь гендерных аспектов и энергетики
3. Почему это важно?
4. Преграды и возможности

# 1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ



# ГЕНДЕР и ПОЛ

- **ПОЛ**

Пол – это **биологические и физиологические** различия между женщинами/мужчинами и девочками/мальчиками, которые обусловлены генетически и не могут быть изменены.

- **ГЕНДЕР**

Гендер – это **социальное значение, придаваемое** статусу мужчины/женщины и девочки/мальчика, которое, соответственно, порождает определенные ожидания, общественные и профессиональные роли.

# • ГЕНДЕРНОЕ РАВНОПРАВИЕ



В равноправном обществе мужчины и женщины имеют равную социальную ценность, права, обязанности и равный доступ к средствам (ресурсам, возможностям) для осуществления своих прав и обязанностей.

= отношение ко всем *одинаковое*, независимо от их характеристик (включая гендер).

# • ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

В распределении прав и обязанностей присутствует дополнительный элемент честности и справедливости, поскольку признаются и решаются конкретные вызовы и устраняются неблагоприятные факторы, с которыми сталкиваются женщины и девочки в силу своего гендера.

= отношение ко всем *справедливое*, признавая, что у женщин и девочек могут быть разные потребности и опыт.



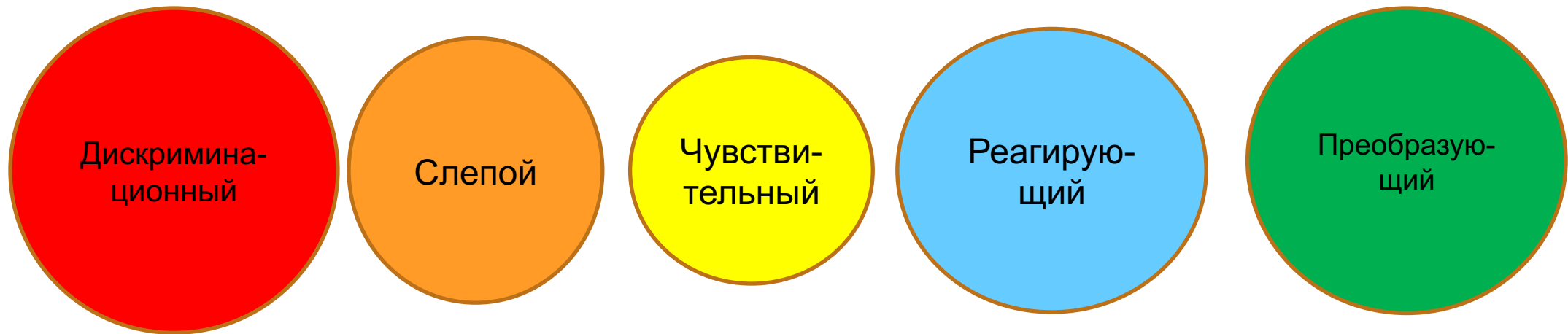
## • ПРОДВИЖЕНИЕ ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТОВ

Подход, обеспечивающий учет гендерных аспектов на протяжении всего процесса принятия решений, с тем **чтобы мужчины и женщины получали равную выгоду** от политик, программ и проектов.

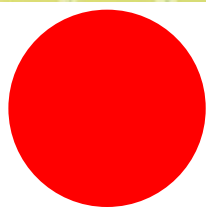
В нем учитываются взгляды и опыт мужчин и женщин **в разработке, осуществлении, мониторинге и оценке** политик и программ во всех сферах.



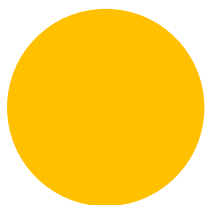
# Различные уровни гендерной интеграции



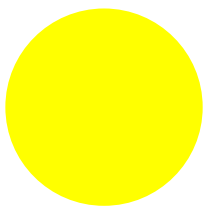




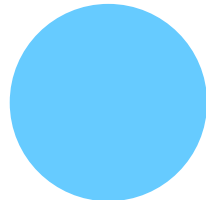
**Гендерно-дискриминационный:** проект/программа, которые укрепляют негативные гендерные нормы, тем самым активно нанося вред женщинам и девочкам.



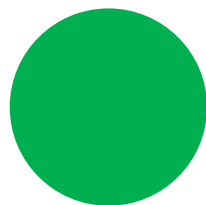
**Гендерно-слепой (без учёта гендерного аспекта):** проект/программа, игнорирующие гендерные различия, гендерные потребности и расстановку сил, тем самым способствующие нанесению вреда женщинам и девочкам.



**Гендерно-чувствительный:** проект/программа, учитывающие гендерные потребности и расстановку сил, но намеренно не учитывающие их при разработке.



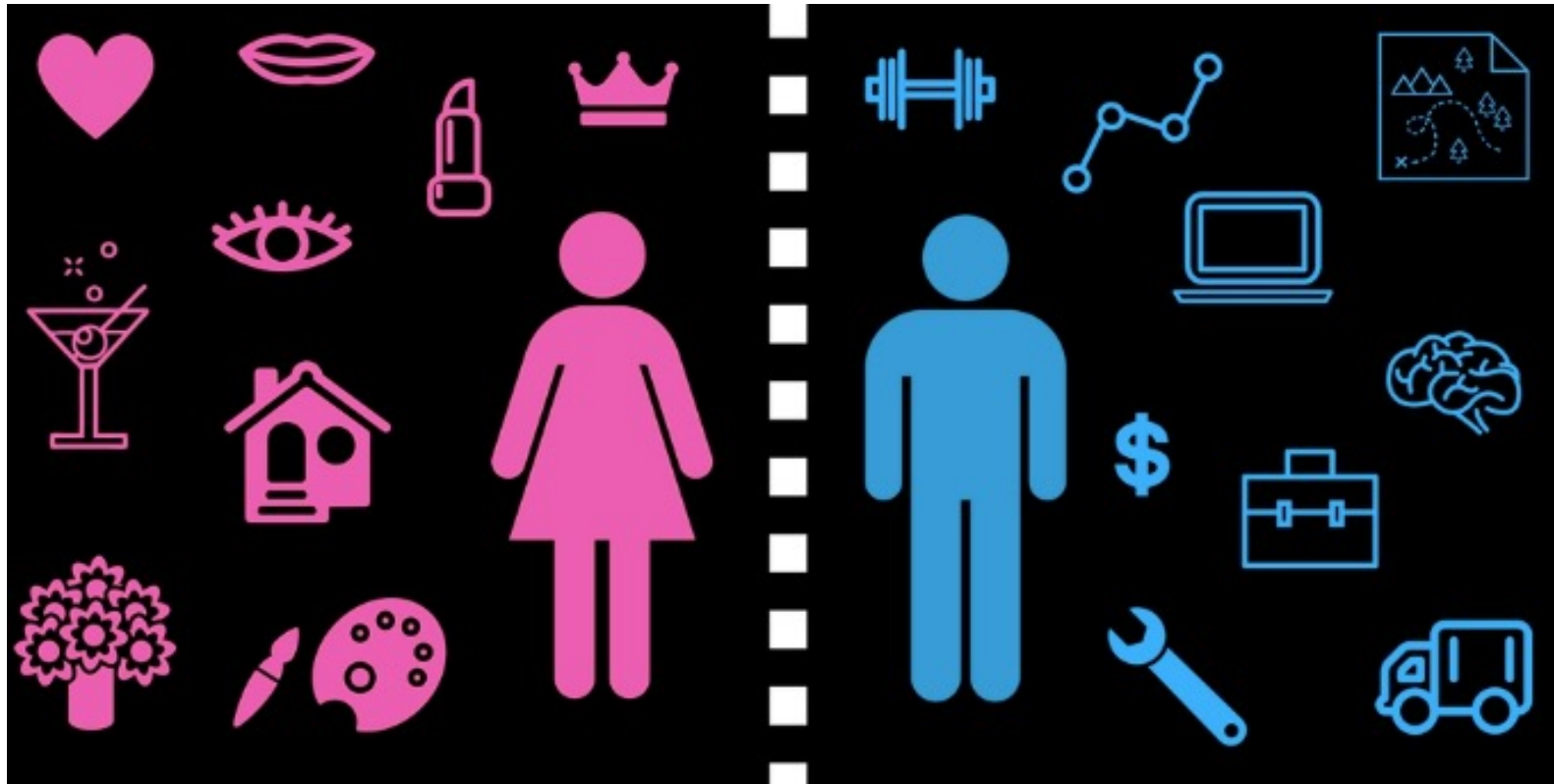
**Гендерно-реагирующий (учитывающий гендерные аспекты):** проект/программа, признающие гендерные различия и включающие конкретные действия по их устранению.



**Гендерно-преобразующий:** проект/программа, признающие гендерные различия, преследуют четкую цель устранения **коренных причин** гендерного неравенства и укрепления **положительных норм**, укрепляющих равенство.

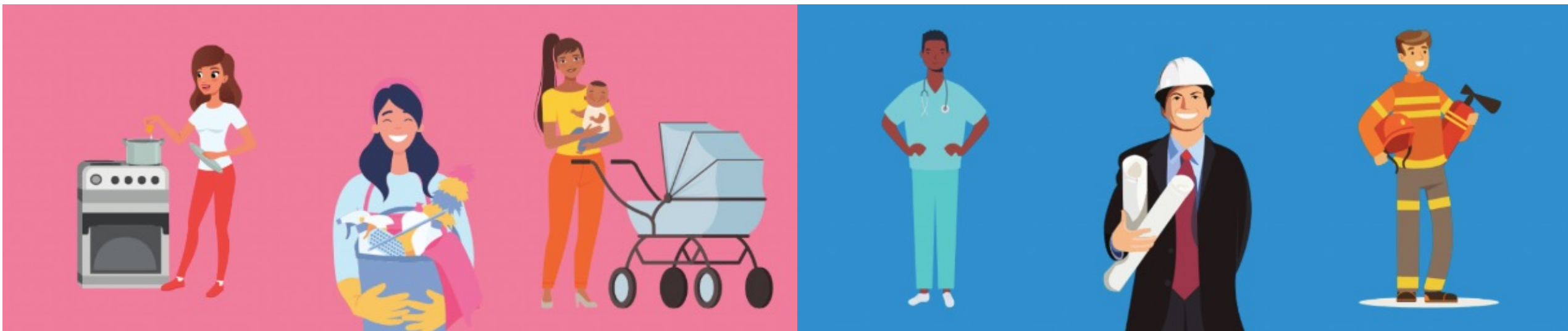


# • ГЕНДЕРНЫЕ СТЕРЕОТИПЫ



Предвзятые представления, согласно которым женщинам и мужчинам произвольно приписываются характеристики и роли, связанные с их полом. Они формируют ожидания относительно будущих ролей и возможностей и влияют на развитие природных талантов и способностей, оказывая влияние на доступ к возможностям.

# • ГЕНДЕРНЫЕ РОЛИ



Набор норм поведения, видов деятельности, задач и обязанностей, возлагаемых на мужчин и женщин, различаемых в соответствии с **культурными нормами и традициями общества**, в котором они живут, которые определяют **восприятие** о том, что значит быть мужчиной и женщиной, и, следовательно, формируют **идентичность** и определяют **ВОЗМОЖНОСТИ**.

Источник изображения: [yes-shecan.com](http://yes-shecan.com)

# • РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН

Процесс, в рамках которого женщины и девочки получают власть и контроль над своей собственной жизнью посредством повышения осведомленности, укрепления чувства уверенности в себе и самостоятельности, расширение выбора и доступа, усиление сопричастности и контроля над выбором жизненного пути, ресурсов и действий, способствуя построению справедливого общества, в котором мужчины и женщины имеют одинаковые права и возможности.



WOMEN  
EMPOWERMENT

Источник изображения: vecteezy.com

# • ИНТЕРСЕКЦИОНАЛЬНОСТЬ

Несмотря на то, что женщины имеют другие потребности и положение по сравнению с мужчинами, **они не представляют собой единую однородную группу.**

Для эффективного устранения **гендерных различий, предотвращения и минимизации негативных прямых и косвенных воздействий и раскрытия потенциальных возможностей при проведении мероприятий следует также учитывать интерсекциональность**, т.е. учитывать пересечение дополнительных и множественных характеристик, таких как:

- возраст / возрастная группа
- социально-экономический уровень
- уровень образования
- гражданский статус
- этническая/культурная/религиозная принадлежность
- место жительства
- способность

# • СОЦИАЛЬНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

Процесс, направленный на устранение барьеров, которые ограничивают или препятствуют полноценному участию в жизни общества отдельных лиц и его членов, которые являются **уязвимыми или маргинализированными** в силу таких факторов, как этническая принадлежность, религия, возраст, пол, профессия, место жительства, ограниченные возможности, раса, гражданство.

Она признает **достоинство** членов общества, находящихся в неблагоприятном положении, и расширяет их **способности и возможности**.

В рамках проекта SECCA социальная интеграция касается отдельных лиц и групп, которые имеют **ограниченный доступ к электроэнергии или не имеют его вовсе**.

## 2. ВЗАИМОСВЯЗЬ ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТОВ И ЭНЕРГЕТИКИ



# КАК СВЯЗАНЫ ГЕНДЕР И ЭНЕРГЕТИКА?

Женщины и мужчины:

- **Используют** энергию по-разному
- Имеют разные **потребности** в энергии
- Различный **доступ** к энергетическим ресурсам и услугам
- Различный **контроль над** энергетическими продуктами и услугами.

Это является результатом:

- Гендерных социальных норм и культурных ценностей
- Распределения полномочий (в семье, в обществе, организациях, при разработке политики и т.д.)





# ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ БЕДНОСТЬ



Женщины в наибольшей степени подвержены **энергетической бедности**, т.е. ограниченному доступу или отсутствию доступа к адекватным, доступным, надежным, экологически чистым, высококачественным, безопасным и безвредным энергетическим услугам – по следующим причинам:

- более низкий уровень располагаемого дохода
- Чрезмерная представленность в категории «семья с одним родителем»
- распределение полномочий и модели принятия решений
- недостаточная представленность в руководстве и в энергетическом секторе.

# ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Женщины особенно заинтересованы в том, чтобы воспользоваться преимуществами энергосбережения и энергоэффективности, в частности такими как:

- 1. Снижение затрат на электроэнергию:** энергоэффективные методы и технологии могут помочь снизить потребление энергии, что приведет к снижению счетов за электроэнергию. Это может принести финансовую помощь домохозяйствам, особенно тем, кто с трудом может позволить себе расходы на электроэнергию.
- 2. Улучшение здоровья и благосостояния:** сокращая потребление энергии и обеспечивая доступ к надежным энергетическим услугам, женщины могут улучшить свое здоровье и здоровье своих семей.
- 3. Расширение экономических возможностей:** энергоэффективные продукты и технологии высвобождают ресурсы (включая время и финансы), которые женщины могут инвестировать в образование, обучение или малый бизнес, могут создавать рабочие места в энергетическом секторе, предоставляя женщинам новые экономические возможности.

# ВОЗДЕЙСТВИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЕДНОСТИ НА ЖЕНЩИН

1. **Здоровье:** ограниченный доступ или отсутствие доступа к недорогой, надежной, эффективной, качественной и экологически чистой энергии и топливу делает **женщин наиболее уязвимыми к негативным последствиям энергетической бедности для здоровья** (например, проблемы с дыханием, раздражение глаз и кожи, преждевременная смерть).
2. **Физический изнурительный труд:** при отсутствии (или ограниченном) доступе к оборудованию, работающему от электроэнергии, задачи, в том числе сбор топлива, становятся менее эффективными и более трудоемкими.



Сильвия Сартори, Таджикистан, 2024 г.

3. **Снижение производительности:** В свою очередь, это увеличивает количество времени, необходимого для выполнения задач и действий, которое затем отнимается от деятельности, приносящей доход, или от образовательной деятельности.



### 3. ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?



# ПОВЕСТКА ДНЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА



## ЦУР 5

“Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек”

## ЦУР 7

“Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех”

## ... и многое другое

- ЦУР 1: Сокращение бедности
- ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост

# ПРИОРИТЕТНЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

Безопасность

Воздействие на  
окружающую  
среду

Производитель-  
ность  
(в т.ч.  
цифровизация)

Опасность для  
здоровья

Дефицит времени

Тяжелый труд

Инновации

Доступ к  
образованию и  
обучению

Доступ к  
возможностям  
получения дохода

Существующее  
неравенство

Энергетический  
переход

Устойчивость



Funded by  
the European Union

# БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЖЕРТВЫ



При расширении прав и возможностей, в том числе «энергетических», женщины доказали, что они являются успешными **агентами перемен**, определяющими повестку дня в области устойчивого развития.

Расширение прав и возможностей женщин позволяет обществу использовать их потенциал, их ресурсы и таланты на благо всего общества.

# ВЫИГРЫВАЮТ НЕ ТОЛЬКО ЖЕНЩИНЫ





# 4. ПРЕГРАДЫ И ВОЗМОЖНОСТИ



# ОГРАНИЧИВАЮЩИЕ ФАКТОРЫ

## 1. СОЦИАЛЬНЫЙ

- Социальные и культурные ценности, нормы, убеждения, практика и поведение
- Гендерные стереотипы
- Ограничения в передвижении

## 2. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ

- Отсутствие систематических данных, с разбивкой по гендерному признаку
- Разрывы между разработкой и реализацией политики
- Недостаточная представленность женщин в процессе разработки политики

## 3. ОТРАСЛЕВОЙ

- Ограниченная осведомленность
- Низкий уровень зачисления девочек на специальности STEM
- Мало возможностей для наставничества, обучения и налаживания контактов, ориентированных на женщин
- Недостаточная представленность женщин в цепочке создания стоимости в энергетике
- Нормативные ограничения
- Недружелюбное отношение к женщинам / гендерные предубеждения в HR практике и на рабочих местах



# ВОЗМОЖНОСТИ И ТОЧКИ ВХОДА



Funded by  
the European Union



**БЛАГОДАРЮ!**

Сильвия Сартори [silvia.sartori@secca.eu](mailto:silvia.sartori@secca.eu)