

# Региональная конференция по гендерным аспектам и энергетике в Центральной Азии

Центральноазиатский контекст: общие вызовы и возможности  
г. Алматы, 17-18 октября 2024 г.

## Обзор общих вызовов и возможностей в продвижении гендерных аспектов в энергетике по всему региону

Сильвия Сартори,  
Эксперт по гендерным вопросам проекта SECCA

# Повестка дня

1. ОБЩИЕ ВЫЗОВЫ
2. ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

# 1. ОБЩИЕ ВЫЗОВЫ

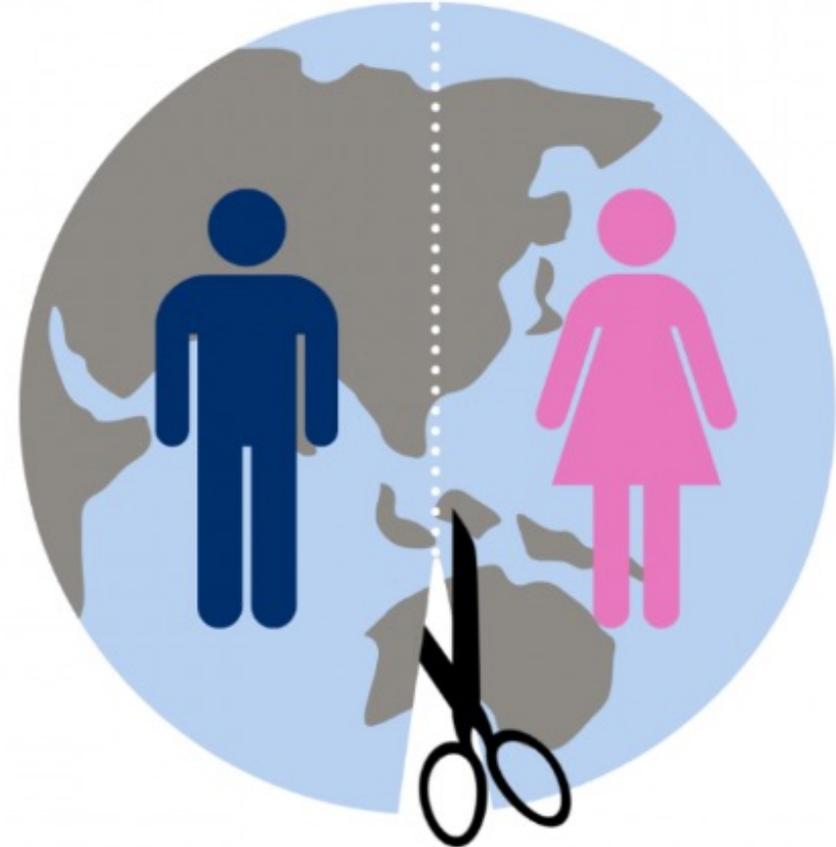


# 1.1 ДАННЫЕ, ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ С РАЗБИВКОЙ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ

В большинстве случаев систематически собираемые и регулярно обновляемые данные с разбивкой по гендерному признаку отсутствуют.

Это относится также к информации о:

- Студентах по STEM-специальностям
- Доступе к электроэнергии и чистым видам топлива и их использовании
- Работниках энергетического сектора



## 1.2 ПОЛИТИКА, НЕ УЧИТЫВАЮЩАЯ ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ

- Упоминания о гендерных аспектах в энергетической политике, проектах и программах, как правило, отсутствуют.
- Они чаще, хотя и не систематически, встречаются в политике и программах, связанных с климатом.
- Ресурсы, предназначенные для продвижения гендерных аспектов в энергетике, например, координационные центры, планы действий, бюджеты, в основном отсутствуют.



Источник:  
[www.culturejournaliceland.com](http://www.culturejournaliceland.com)

## 1.3 ДОСТУП К ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫМ ВИДАМ ТОПЛИВА



- Несмотря на всеобщую электрификацию во всем регионе, на практике, в той или иной степени, доступ к электроэнергии и экологически чистым видам топлива по-прежнему не является стабильным, приемлемым по цене и надежным для всех пользователей.
- Особенно в сельской местности, а также среди женщин, по-прежнему широко используются дрова, коровий навоз и уголь.

## 1.4 СТУДЕНТЫ STEM

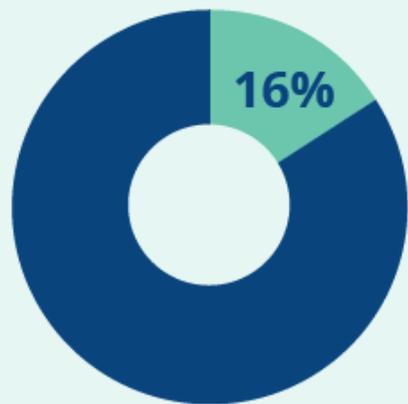
- Имеющиеся данные о студентах, изучающих дисциплины STEM, свидетельствуют о значительном гендерном разрыве в количестве студентов мужского и женского пола.
- Это касается и тех стран, где девочки чаще получают высшее образование, чем мальчики.
- Несмотря на то, что существует несколько международных инициатив, направленных на популяризацию обучения и карьеры в области STEM среди девочек, национальные программы в большей степени направлены на популяризацию STEM вне зависимости от пола.



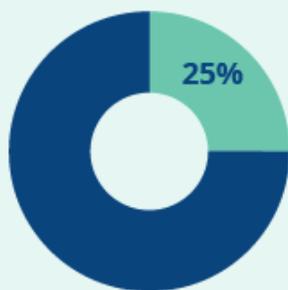
Источник: <https://www.uopeople.edu/wp-content/uploads/2022/06/2-2.jpg>

# 1.5 ЗАНЯТОСТЬ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГЕТИКИ

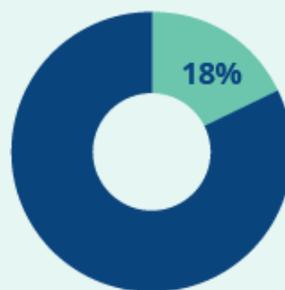
Примерная доля женщин, занятых в энергетическом секторе в странах Центральной Азии



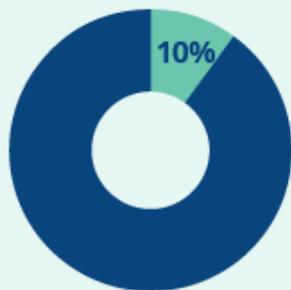
Центральная Азия



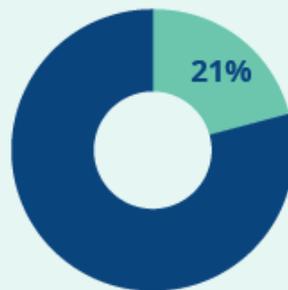
Казахстан



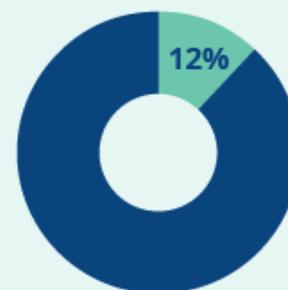
Кыргызстан



Таджикистан



Туркменистан



Узбекистан

Источник: Итоги регионального семинара ОБСЕ по расширению участия женщин в энергетическом секторе Центральной Азии. г. Астана 7-8 декабря 2022 г.

- Женщины существенно менее представлены в трудовых ресурсах данного сектора.
- Они чрезмерно представлены на административных и не руководящих должностях.
- Сохраняются препятствия как на начальном этапе карьеры, так и при продвижении по службе.
- Сохраняется гендерный разрыв в оплате труда.
- Возобновляемые источники энергии, в целом, более перспективны, хотя их соотношение остается низким.
- Немногие корпоративные политики ориентированы на Гендерное равенство и социальную интеграцию (GESI).

## 1.6 РЕГИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Хотя страны региона имеют много общего в вопросах продвижения гендерных аспектов в своем секторе, региональных обменов и платформ для сотрудничества в этой области представлено немного.



Источник: <https://diarium.usal.es/elenamoro/files/2015/03/images-2.jpg>



Funded by  
the European Union

## 2. ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ



## 2.1 В ПОЛИТИКЕ

- ✓ Гендерный совет/Комитет Министерства энергетики (Кыргызстан, 2022 г. – Узбекистан, 2020 г.)
- ✓ Дорожная карта по обеспечению гендерного равенства Министерства энергетики (Узбекистан, 2020 г.)
- ✓ Курс по всестороннему продвижению гендерной проблематики (ПРООН, Туркменистан, 2024 г.)
- ✓ Гендерная цель в национальной политике (Казахстан, 2020 г.)



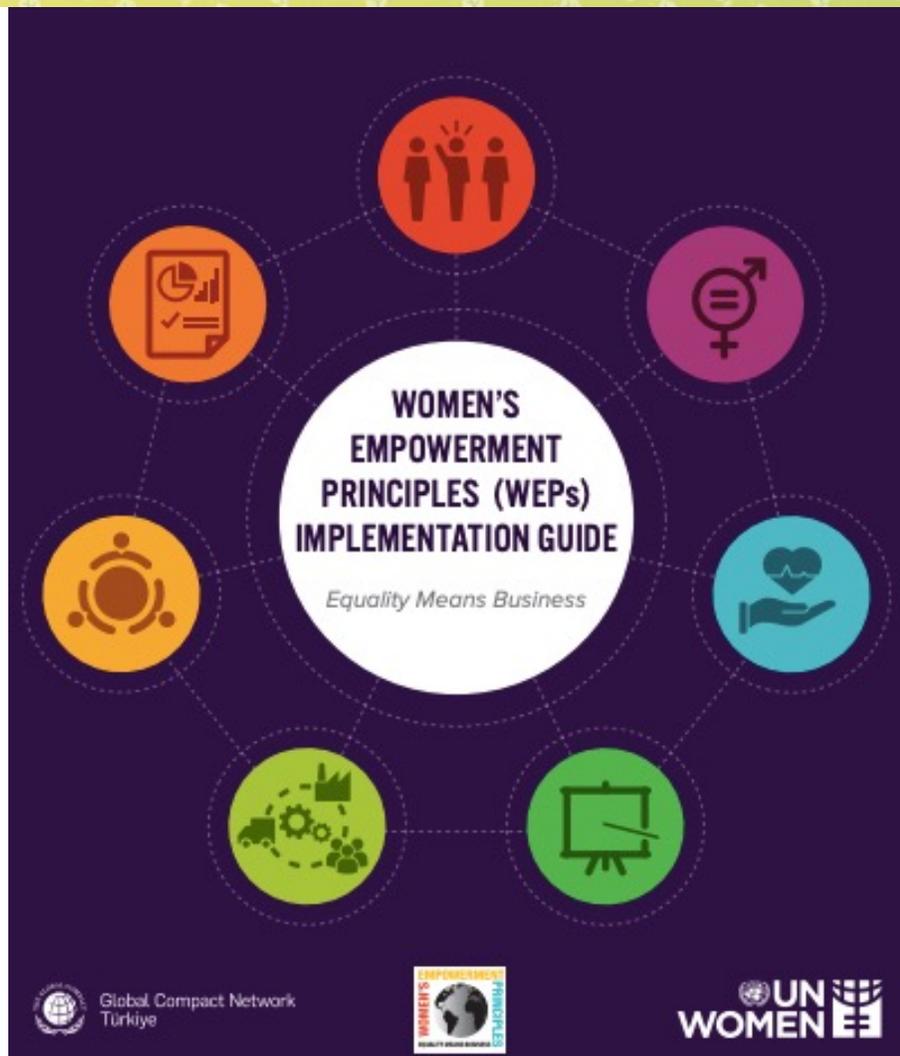
TARGET  
GENDER  
EQUALITY



## 2.2 ДЛЯ ДЕВУШЕК В STEM

- ✓ Система квот\* (Таджикистан, 2006 г.)
- ✓ Skills4Girls (ЮНИСЕФ, Таджикистан)
- ✓ STEM4All (ПРООН, ЮНИСЕФ – Кыргызстан, Туркменистан)
- ✓ Программа MBA для женщин в энергетике (Атырауский университет нефти и газа, Казахстан, 2020 г.)
- ✓ Стипендии для женщин в области возобновляемых источников энергии и энергоэффективности (OSCE-DKU, 2023 г.)
- ✓ Программа наставничества для женщин в энергетике (OSCE-GWNET, 2022 г.)

## 2.3 О ЖЕНЩИНАХ, РАБОТАЮЩИХ В СФЕРЕ ЭНЕРГЕТИКИ



- ✓ “Принципы ООН по расширению прав и возможностей женщин”  
(44 компании в Казахстане, включая “КазМунайГаз”)
- ✓ Ассоциации женщин в сфере энергетики:
  - Клуб “Женщины в энергетике”
  - Сеть “Женщины за справедливый переход”
  - Женский клуб “Oil Girl” (Казахстан)
  - “Ассоциация женщин в энергетике” (Кыргызстан)

Источник: [eca.unwomen.org](http://eca.unwomen.org)

## 2.3 О ЖЕНЩИНАХ, РАБОТАЮЩИХ В СФЕРЕ ЭНЕРГЕТИКИ

- ✓ Совет женщин (АО "Тепловые электростанции", Узбекистан, 2021 г.)
- ✓ Совет по гендерному равенству (АО "Узбекэнерго", 2021 г.)
- ✓ Отчетность ESG и Казахстанская фондовая биржа
- ✓ Комитет по делам женщин при профсоюзах (Узбекистан)
- ✓ Меморандум о взаимопонимании между Советом по гендерным вопросам Министерства энергетики Узбекистана и Ассоциацией женщин в энергетике Кыргызстана (2022 г.)



# БЛАГОДАРЮ!

Сильвия Сартори [silvia.sartori@secca.eu](mailto:silvia.sartori@secca.eu)